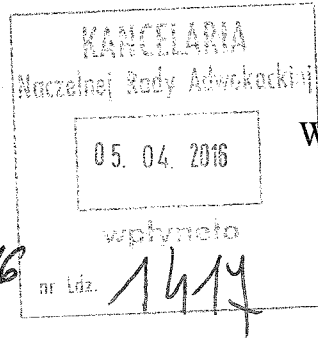




ZASTĘPCA SZEFA
KANCELARII SEJMU

Adam Podgórski

6115-408-173-88/16



Warszawa, dnia 31 marca 2016 r.

Prezes

Naczelnej Rady Adwokackiej

Pan Andrzej Zwara

Szanowny Panie Prezesie

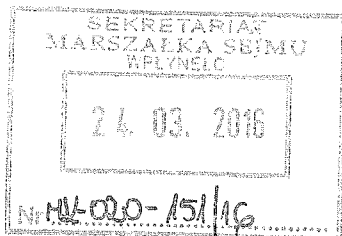
Z upoważnienia Marszałka Sejmu, uprzejmie przekazuję – w trybie art. 58 pkt 9 ustawy z dnia 26 maja 1982 r. Prawo o adwokaturze (Dz. U. z 2015 r. poz. 615 z późn. zm.) – poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Krzysztof Paszyk), z prośbą o wyrażenie opinii.

Z poważaniem



KLUB PARLAMENTARNY
POLSKIEGO STRONNICTWA LUDOWEGO

UL. WIEJSKA 4/6/8, 00-902 WARSZAWA
TEL. + 48 22 694 2321; FAX +48 22 694 1773; + 48 22 694 1647



Warszawa, dnia 24 marca 2016 r.

Pan

Marek Kuchciński

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. oraz na podstawie art. 32 ust. 2 Regulaminu Sejmu RP, niżej podpisani posłowie wnoszą projekt ustawy:

- o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw

Do reprezentowania wnioskodawców upoważniamy pana posła **Krzysztofa Paszyka**.

Ustawa
z dnia..... 2016 r.
o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy
oraz niektórych innych ustaw

Art. 1

W ustawie z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz. U. Nr 4, poz. 28, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 1 w pkt 1:
 - a) dodaje się nową lit. c) w brzmieniu:
„c) Wielki Piątek - drugi dzień Triduum Paschalnego”
 - b) zmieniają się litery w ten sposób, że dotychczasowe lit. c)-k) stają się lit. d)-m);
 - c) dodaje się nową lit. l) w brzmieniu:
„l) 24 grudnia – Wigilia”
 - d) zmieniają się litery w ten sposób, że dotychczasowe lit. l)-m) stają się lit. m)-n);
- 2) po art. 1 ust.1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:
„ust. 1a. Do dni o których mowa w art. 1 ust. 1 lit. c i lit. l czas pracy nie może przekraczać 4 godzin na dobę.”.

Art. 2

W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. 1974 Nr 24 poz. 141 z późn. zm.) - Kodeks pracy wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Art. 129 § 1 otrzymuje brzmienie:
„Art. 129 § 1. Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 4 miesięcy, z zastrzeżeniem art. 130 § 2a, 135-138, 143 i 144.”
- 2) po art. 130 § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:
„Art. 130 § 2a. § 2 nie stosuje się do świąt o których mowa w art. 1 pkt. 1 lit. c i l w przepisach o dniach wolnych od pracy dla których wymiar czasu pracy wynosi 4 godziny.”
- 3) Art. 151⁹. § 1 otrzymuje brzmienie:
„Art. 151⁹. § 1. Dniami wolnymi od pracy są niedziele i święta określone w przepisach o dniach wolnych od pracy za wyjątkiem dni o których mowa w art. w art. 1 ust. 1 lit. c i lit. l. dla których wymiar czasu pracy wynosi 4 godziny.”
- 4) Po art. 151⁹§1 dodaje się §1a w brzmieniu:
„Art. 151⁹§1a. Za pracę wykonywaną w święto o których mowa w art. w art. 1 ust. 1 lit. c i lit. l określone w przepisach o dniach wolnych od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem czasu pracy”.
- 5) Art. 151^{9a} otrzymuje brzmienie:
„Art. 151^{9a}. § 1. Praca w święta w placówkach handlowych jest niedozwolona za wyjątkiem dni o których mowa w art. w art. 1 ust. 1 lit. c i lit. l o dniach wolnych od pracy.”

Art. 3

Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

Uzasadnienie

Projektodawcy proponują wprowadzić skrócony czas pracy wynoszący 4 godziny w Wielki Piątek oraz Wigilię. Wielki Piątek jest drugim dniem Triduum Paschalnego, dniem sądu, męki i śmierci Chrystusa. Jest to jedyny dzień w roku, kiedy nie jest sprawowana Msza Św. W kościołach odprawiana jest Liturgia Męki Pańskiej, a na ulicach wielu miast sprawowana jest publicznie Droga Krzyżowa. Wielki Piątek to jeden z najważniejszych dni w roku dla wielu chrześcijan.

Wigilia to dzień poprzedzający święto Bożego Narodzenia. Istotą Wigilii Bożego Narodzenia jest przyście na świat Chrystusa jako Człowieka, dlatego też mocno akcentowany jest element rodzinny. Należy zauważyć, że szczególnie w odniesieniu do Wigilii niektórzy pracodawcy wprowadzają skrócony dzień pracy, umożliwiając odpowiednie przygotowanie osób do obchodzenia tego święta.

Wigilia Bożego Narodzenia jest ustawowo dniem wolnym od pracy w Bułgarii, Cyprze, Czechach, Danii, Estonii, Finlandii, Irlandii, Litwie, Łotwie, Słowacji, oraz na Węgrzech.

Z kolei Drugi dzień Triduum Paschalnego jest dniem ustawowo wolnym od pracy w 15 państwach członkowskich Unii Europejskiej, tego dnia nie pracują: Austriacy, Brytyjczycy, Bułgarzy, Cypryjczycy, Duńczycy, Estończycy, Finowie, Hiszpanie, Holendrzy, Łotysze, Maltańczycy, Niemcy, Portugalczycy, Słowacy, Szwedzi.

Z badania ankietowego przeprowadzonego przez serwis pracy Praca.pl wynika, że 24% pracowników będzie mogło wyjść w dniu Wigilii nieco wcześniej. 11% Polaków skończy pracę o 1-2 godziny wcześniej, a 13% o 3-4 godziny. Z powyższych danych wynika, że zdecydowana większość polskich pracowników nie może liczyć na wcześniejsze zwolnienie z pracy w dniu Wigilii.

Należy ponadto zauważyć, że według badań CBOS aż 56% Polaków uczestniczy w wielkopiątkowej liturgii.

Obecnie obowiązująca ustawa o dniach wolnych od pracy stanowi, że dniami wolnymi od pracy są: 1 stycznia - Nowy Rok, 6 stycznia - Święto Trzech Króli, pierwszy dzień Wielkiej Nocy, drugi dzień Wielkiej Nocy, 1 maja - Święto Państwowe, 3 maja - Święto Narodowe Trzeciego Maja, pierwszy dzień Zielonych Świątek, dzień Bożego Ciała, 15 sierpnia - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny, 1 listopada - Wszystkich Świętych, 11 listopada - Narodowe Święto Niepodległości, 25 grudnia - pierwszy dzień Bożego Narodzenia, 26 grudnia - drugi dzień Bożego Narodzenia oraz niedziele.

Proponowane rozwiązanie nie wprowadza nowych dni wolnych od pracy, jedynie ogranicza czas pracy w Wielki Piątek oraz Wigilię.

Projekt ustawy nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projektowana ustawa nie wpłynie na budżety jednostek samorządu terytorialnego może skutkować obniżeniem dochodów budżetu Państwa. W opinii wnioskodawców możliwe jest wystąpienie zmniejszenia wartości z podatku VAT o około 300 mln złotych. Trudno jest jednak w pełni oszacować koszty jakie przyniesie ustawowe ograniczenie do 4 godzin czasu pracy w Wielki Piątek oraz Wigilię.